



Bilan RSE 2024

Rapport Responsabilité Sociétale des Entreprises
Association des Industriels de la Région de Meyzieu



ASSOCIATION des Industriels de la région
de Meyzieu, Jonage, Pusignan

Sommaire



Avant-propos



ODD 8 - Travail décent et Croissance économique



ODD 10 - Réduction des inégalités



ODD 13 - Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques



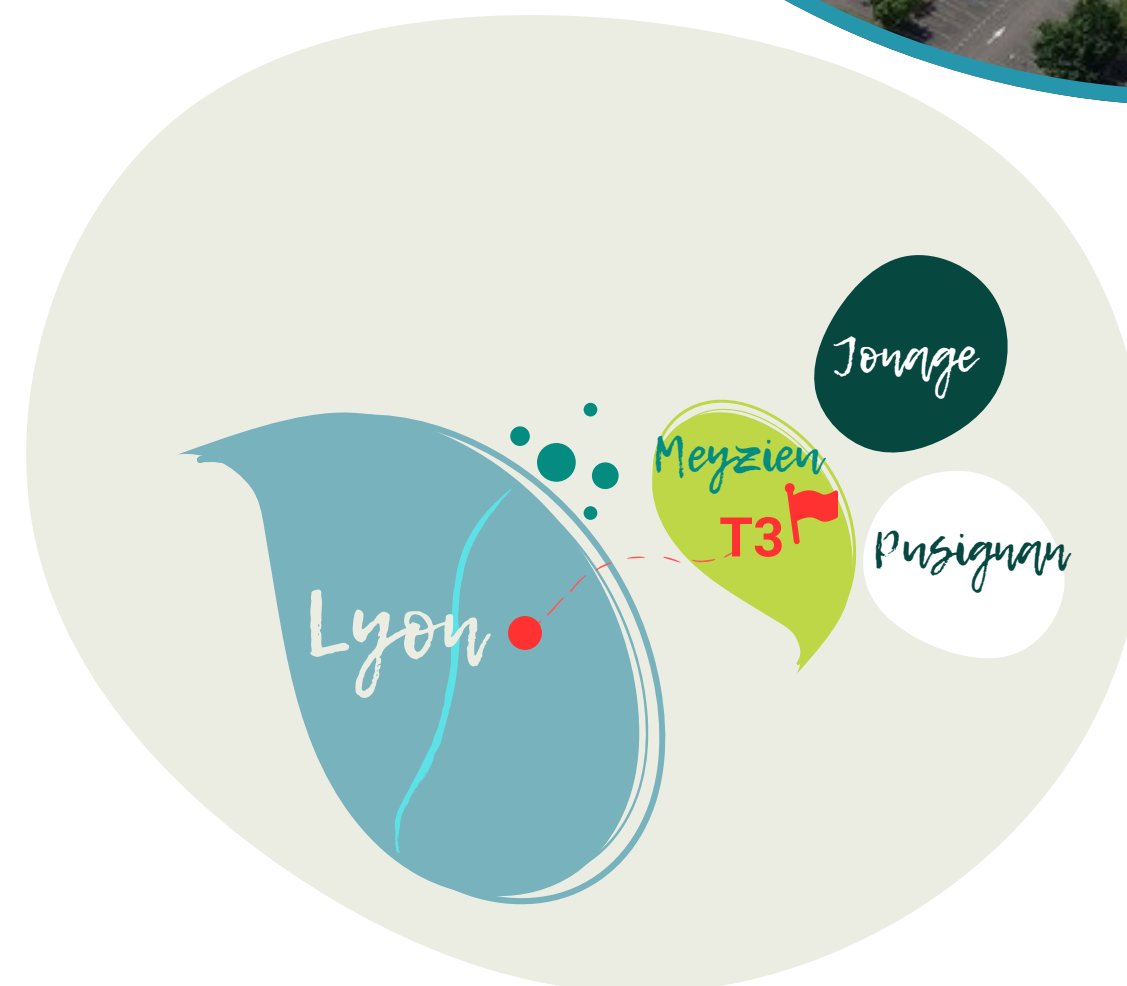
ODD 17 - Partenariats pour la réalisation des objectifs



Avant-Propos

Ce bilan présente les actions et résultats de l'AIRM en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) pour l'année 2024. Il est **conçu pour être intégré dans les rapports RSE des entreprises adhérentes**, démontrant ainsi leur participation active à une démarche collective territoriale.

L'AIRM, association à but non lucratif créée en **1965**, fédère **200 entreprises** représentant environ **10 000 salariés** sur les communes de **Meyzieu, Jonage et Pusignan**. À travers ses différentes actions, l'AIRM contribue directement à 4 des 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) définis par l'ONU et présents dans l'agenda 2030 France.



ODD 8 - Travail décent & Croissance économique

Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous.

1

DÉVELOPPEMENT DE L'EMPLOI LOCAL ET DE L'INSERTION

2

DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES DES ENTREPRISES

3

**DÉVELOPPEMENT DE PARTENARIATS LOCAUX
ET DE SERVICES MUTUALISÉS AUX ENTREPRISES**



1. Développement de l'emploi local et de l'insertion

Depuis 2018, l'AIRM est signataire d'une convention tripartite entre le Grand Lyon, la ville de Meyzieu et l'agence France Travail de Meyzieu. Les objectifs de cette convention sont :



PROMOUVOIR LES MÉTIERS DE L'INDUSTRIE

notamment aux publics éloignés de l'emploi



FAIRE CONNAÎTRE LES ENTREPRISES DU BASSIN



FAVORISER LE RECRUTEMENT LOCAL

Avec 3 actions principales :

Z.I. TOUR / JOB'CAFÉ / FACILITER LA MOBILITÉ



Z.I. Tours pour l'emploi

Le Z.I. Tour est une visite commentée en bus les zones industrielles de Meyzieu, Jonage et Pusignan. Ce concept innovant créé par l'AIMR en 2022, permet une découverte géographique des entreprises.

A travers 11 films sur des métiers en tension, des salariés racontent leur parcours et pourquoi ils aiment leur travail.



11 Z.I. TOURS ORGANISÉS

Public : candidats et conseillers en insertion professionnelle



307 VISITEURS

dont 175 femmes (57%)



Bilan Job'Cafés 2024

L'AIRM propose à ses entreprises adhérentes de venir rencontrer des candidats en direct, lors d'un Job'Café, événement mensuel organisé en partenariat avec France Travail - Agence de Meyzieu. Ce type de rencontre facilite l'accès à l'emploi des personnes pour qui les techniques de recherche d'emploi sont un frein.



11 JOB'CAFÉS ORGANISÉS



24 ENTREPRISES PARTICIPANTES



**7 ENTREPRISES PRÉSENTES PAR
JOB'CAFÉ EN MOYENNE**



300 SECOND ENTRETIENS RÉALISÉS

Résultats 2024

Une conseillère France Travail est présente à l'AIRM deux jours par semaine et accompagne les entreprises adhérentes dans leurs recrutements. Les offres paraissent sur www.francetravail.fr et sont disponibles en tapant le code « AAIRM » à la place du métier.

L'AIRM mobilise également les **acteurs de l'emploi** au-delà des signataires de la convention :

- EPIDE (public jeune non diplômé)
- Mission Locale (16-26 ans)
- Entreprises d'insertion
- Entreprises d'intérim
- Consortium « Avenir Industrie », destiné à accompagner les personnes éloignées de l'emploi (et en particulier les bénéficiaires du RSA) vers les métiers de l'industrie.



BILAN 2024

Actions
Emploi



689 postes proposés

www.francetravail.fr



515 recrutements

vs. 338 en 2023



11 KM

Distance moyenne domicile-travail des personnes recrutées



318 T de CO2 évités

2 fois plus de CO2 économisé qu'en 2023



11 x Job'Café

291 candidats et 24 entreprises



11 x Z.I. Tour

307 visiteurs

2. Développement des compétences des entreprises adhérentes pour une meilleure compétitivité



20 SESSIONS DE FORMATION RÉGLEMENTAIRE MUTUALISÉES

SST Initiale, Mac SST, Habilitations électriques à l'AIRM, au plus près des entreprises



CLUBS D'ÉCHANGES - RH, MOBILITÉ

lieu de rencontre et d'échanges, partage d'expertise et de bonnes pratiques



CONFÉRENCES ET DÉJEUNERS THÉMATIQUES

IA générative, transition professionnelle, sécurisation des espaces extérieurs



3. Services mutualisés - Favoriser le développement économique



DÉVELOPPEMENT DE SERVICES MUTUALISÉS

générant des économies d'échelle et facilitant l'arrivée de nouvelles entreprises



MISE EN RELATION DES ENTREPRISES LOCALES

3. Services mutualisés - Partenariats responsables



Une zone industrielle plus sûre avec des rondes, du gardiennage et un centre opérationnel de sécurité installé dans les locaux de l'AIRM, en cœur de ZI



Entretien des Espaces Verts dans le respect de la biodiversité



Des tarifs avantageux pour les fournitures de bureau



Recyclage des déchets dangereux



Formations à l'AIRM. SST, habilitation électrique...



Propreté Multiservices

Nettoyage des bureaux



Collecte et valorisation des biodéchets

En cliquant sur les logos de nos partenaires vous pouvez consulter leur rapport RSE.



Perspectives 2025

ODD 8 - Travail décent & Croissance économique



POURSUITE DE LA CONVENTION EMPLOI

avec financement confirmé par la Ville de Meyzieu
Objectif : faciliter l'emploi local pour tous



SESSIONS D'INITIATION À CHAT GPT

prévues pour 2025 - Objectif : amélioration de la compétitivité des entreprises



RELANCE DU CLUB QHSE-RSE

ODD 10 - Réduction des inégalités

Réduire les inégalités dans les pays et d'un pays à l'autre.



1

ÉDUCATION ET SENSIBILISATION DES JEUNES

2

DES Z.I. TOURS SPÉCIAUX POUR LES COLLÉGIENS

3

FAVORISER L'ACCÈS À L'EMPLOI LOCAL

en améliorant l'accessibilité des entreprises (actions Mobilité)

1. Education et sensibilisation des jeunes

L'AIRM s'engage auprès de l'éducation nationale pour faire connaître les métiers de l'industrie auprès des jeunes et faciliter leur orientation :



FORUMS DES MÉTIERS DES COLLÈGES

Participation régulière aux forums des métiers des collèges du bassin



MEMBRE DU COMITÉ LOCAL ENTREPRISE ECOLE

Lyon Nord Est



PROMOTION DES MÉTIERS DE L'INDUSTRIE

Participation à la mise en place de formations pour les professeurs principaux sur les métiers de l'industrie



STAGE COLLECTIF DE 3ÈME

Mobilisation des entreprises pour l'organisation de stage collectifs de 3^{ème} inter-entreprises pour le Collège Olivier de Serre, animé par la MMIE. Ce stage (en 2025), bénéficiera à des élèves en difficulté, la moitié de filles et issus de quartiers défavorisés.

2.Des Z.I. Tours spéciaux pour les collégiens



6 Z.I. TOURS POUR DES ÉLÈVES DE 5ÈME

financés par la Caisse Locale du Crédit Agricole Centre Est



300 ÉLÈVES SENSIBILISÉS

aux métiers de l'industrie



AMÉLIORATION DE LA PERCEPTION DE L'INDUSTRIE

- **Hausse de 8 points** du pourcentage d'élèves ayant une **image positive** de l'industrie (de 45% à 53%)
- **Réduction de 12 points** du pourcentage d'élèves ayant une **image négative** de l'industrie (de 37% à 25%)



3. Favoriser l'accès à l'emploi en améliorant l'accessibilité



DISTANCE MOYENNE DOMICILE-TRAVAIL : 11 KM

pour les candidats recrutés dans le cadre de la convention emploi contre une moyenne de 22 km d'après notre dernière enquête mobilité de juin 2023



RÉDUCTION DES INÉGALITÉS D'ACCÈS À L'EMPLOI

grâce au recrutement de proximité



SERVICE VEL'JOB

42 vélos en circulation pour faciliter le dernier kilomètre
Service de location de vélos à l'année, maintenance comprise pour les entreprises adhérentes



COVOITURAGE AVEC KAROS

95€ d'économie par mois en moyenne
355 654€ de pouvoir d'achat sur 2024
(conducteurs et passagers)

*Les résultats chiffrés de ces actions
dans l'ODD 13...*

ODD 13 - Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques

Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions

1

RECRUTEMENT LOCAL

2

DÉVELOPPEMENT DU COVOITURAGE

3

ÉCONOMIE CIRCULAIRE ET GESTION DES DÉCHETS

4

SENSIBILISATION ENVIRONNEMENTALE



1. Recrutement local



318 TONNES DE CO2 ÉVITÉES

grâce au recrutement local en 2024

Calculé en tenant compte de la distance moyenne des personnes recrutées dans le cadre de la convention par rapport à la distance moyenne observée sur la zone en juin 2023.

*Consommation moyenne d'un véhicule :
0,125kgEqCo2/km*

2. Covoiturage



Télécharger Karos
 Envoyez-moi



LANCEMENT DE L'APPLICATION KAROS
dans 11 nouvelles entreprises en 2024



20 ENTREPRISES ENGAGÉES
4000 salariés sensibilisés



30% DES SALARIÉS
concernés pratiquent le covoiturage



57 TONNES DE CO2 ÉVITÉES

grâce au covoiturage dans la zone AIRM : **43% des économies de CO2 liées au covoiturage dans la Métropole de Lyon** alors que l'AIRM ne représente que **3% des inscrits**



3. Economie circulaire & Gestion des déchets



NOUVEAU PARTENARIAT AVEC LES ALCHIMISTES

collecte et transformation des **biodéchets** en compost



10,9 TONNES

de biodéchets prélevés en 2024 dans 10 entreprises



VISITE DU SITE DES ALCHIMISTES

Visite du site des Alchimistes à Vénissieux avec QHSE Z.I.



GESTION DES DÉCHETS DANGEREUX

Service mutualisé de gestion des **déchets dangereux** avec **SERFIM**



4. Animations et sensibilisation environnementale



ORGANISATION DE CLUBS MOBILITÉ

4 éditions en 2024 sur les thèmes : Karos, Challenge Mobilité, Maison du vélo, Sytral Mobilités



RELAIS DES PROPOSITIONS D'ACCOMPAGNEMENT DE LA MÉTROPOLE DE LYON

sur les sujets environnementaux : économie circulaire, réduction des déchets, sobriété énergétique, club solaire...

Perspectives 2025



**DÉVELOPPEMENT DE NOUVELLES
INITIATIVES DE MOBILITÉ DURABLE**



**ANIMATION AUTOUR DE L'IMPACT DU
TRI DES BIODÉCHETS**

ODD 17 - Partenariats pour la réalisation des objectifs

Renforcer les moyens de mettre en œuvre le Partenariat mondial pour le développement durable et le revitaliser.

1

STRUCTURE ET GOUVERNANCE DE L'AIRM

2

LES PARTENARIATS INSTITUTIONNELS

3

REPRÉSENTATION DES INDUSTRIELS AUPRÈS DES INSTITUTIONS

4

UNE DYNAMIQUE COLLECTIVE





1. Structure & Gouvernance



CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'AIRM

Association dirigée par 14 **chefs d'entreprises** et **cadres dirigeants bénévoles**, élus lors de l'Assemblée Générale annuelle



CONSEIL ÉLU PAR LES ADHÉRENTS

Réunion mensuelle pour suivre les orientations de l'association



TRANSPARENCE ET INCLUSION

Assemblée générale annuelle ouverte à tous les adhérents (une voix par entreprise adhérente)



2. Partenariats institutionnels



CONVENTION EMPLOI

avec le Grand Lyon, la ville de Meyzieu et France Travail



COLLABORATION AVEC L'ÉDUCATION NATIONALE

Orientation, promotion des métiers, stages collectifs avec Collège Olivier de Serre de Meyzieu.

Z.I Tours avec le Lycée Colonel Arnaud Beltrame, Collège Olivier de Serre et Evariste Galois



PARTICIPATION AU CONSORTIUM « AVENIR INDUSTRIE »

Appel à projet de la Métropole de Lyon pour faciliter l'accès à l'emploi dans l'industrie des personnes en difficulté.



3.Représentation des Industriels auprès des Institutions



RELAIS ASCENDANT ET DESCENDANT ENTRE LES INSTITUTIONS ET LES ENTREPRISES

- Prélèvement d'eau dans la nappe : Participation de l'AIRM aux études préalables à la révision du SAGE de l'Est Lyonnais.
- Echanges avec la Préfecture du Rhône sur les dispositifs emploi.
- Lobbying auprès de la Région et de l'Education Nationale pour la création de formations industrielles au Lycée Arnaud Beltrame, afin de répondre à la demande de main d'œuvre locale.
- Remontée des demandes des travaux de voirie.



4. Dynamique collective



200 ENTREPRISES FÉDÉRÉES

représentant environ 10 000 salariés



ATTRACTIVITÉ DE LA ZONE INDUSTRIELLE

de Meyzieu-Jonage-Pusignan renforcée



AMÉLIORATION DE LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

par les services proposés : Vel'job, Karos, formations en local...



DYNAMIQUE COLLECTIVE

renforçant la résilience économique du territoire.



Perspectives 2025

ODD 17 - Partenariats pour la réalisation des objectifs



**REPRÉSENTATION DES INDUSTRIELS AU
CLPE RHÔNE AMONT - COMITÉ LOCAL POUR
L'EMPLOI**



**ÉCHANGES ENTRE LA MÉTROPOLE ET
LES INDUSTRIELS CONCERNANT LA
QUALITÉ DES EAUX SOUTERRAINES**

CONCLUSION

Des actions concrètes pour un impact territorial durable

L'AIRM est aujourd'hui un acteur incontournable du développement économique durable dans les zones industrielles de Meyzieu, Jonage et Pusignan.

L'association joue pleinement son rôle de facilitateur en déployant des projets innovants sur des sujets stratégiques :

- L'emploi local
- La mobilité durable
- La sécurité

L'AIRM contribue ainsi significativement à l'attractivité et à la compétitivité du bassin économique.

Des résultats concrets ont été obtenus avec un modèle économique assurant 80% d'autofinancement combiné à des partenariats avec les collectivités territoriales et des institutions.

Cependant, l'incertitude actuelle concernant les financements publics pourrait menacer la pérennité des actions de l'AIRM en faveur d'une industrie locale résiliente, collaborative et durable.